

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont de **91/100**

le nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

## INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>Employés</u>	3,7%	17,2%	0,8%	4,3%
<u>Ingénieurs et cadres</u>		23,6%		38,3%
<u>Techniciens et agents de maîtrise</u>	-14,3%	30,5%	15,7%	-4,7%

vos résultats sont de **7,7%**

vos notes obtenues sont de **31/40**

écart favorable aux hommes

## INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux de femmes augmentées 7,9 %

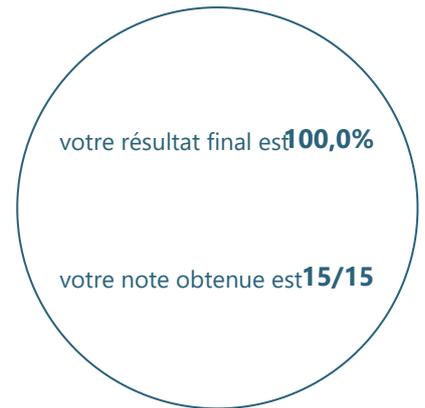
Taux d'hommes augmentés 7,4 %

Votre résultat en nombre équivalent de salariés est **0,1**

vos notes obtenues sont de **35/35**

écart favorable aux femmes

### INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



### INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

